

Aika 17.06.2026, klo 08:30

Paikka Iso kokoushuone, FM 5

Käsiteltävät asiat

- § 46 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 47 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 48 Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnan järjestäytyminen**
- § 49 Turvallisuussuunnitelman valmistelu**
- § 50 Pirkanmaan hyvinvointialueen turvallisuus- ja valmiuskansion esittely**
- § 51 Terveellinen sisäympäristö toimintamallin sekä työryhmän muutokset 2026**
- § 52 Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksen kehittämistoimenpiteet**
- § 53 Tiedoksi asiat**
- § 54 Tiedotettavat asiat**

Osallistujat

Tuukka Salkoaho, puheenjohtaja
Eeva Lahdenperä, sihteeri
Hanna-Maria Grann
Kati Haapaniemi
Outi Hakkarainen
Henriikka Keskinen
Päivi Kestilä
Maarit Kivimäki
Taru Kotiniitty
Ilmari Kuokkanen
Kaija Leino
Anni Långsjö
Paula Majuri
Minna Malkamäki
Tiina Mäki
Johanna Nevala
Sini Nurmi
Ritva Nurmilo
Anu Nyman
Tytti Oksanen
Karoliina Peltonen
Taru Rahkonen
Ari Ranta
Tiina Rokka
Taina Siemek-Laakkonen
Marko Siirtola
Matti Syrjä
Aija Tuimala
Taina Virsula
Jussi Virtanen
Mari Kalliomäki, KOORDINOIVA TYÖSUOJELUPÄÄLLIKK

§ 46

Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Ehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 47

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa ovat Hanna-Maria Grann ja Kati Haapaniemi. Varalla Outi Hakkarainen ja Henriikka Keskinen.

§ 48

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnan järjestäytyminen

15818/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Yhteistoiminnan periaatteista käydään parhaillaan neuvotteluja järjestöjen kanssa. Neuvotteluissa on sovittu väliaikaisesta työsuojelutoimikunnasta ajalle 11.5.2026-31.8.2026, jonka ovat sopija osapuolet hyväksyneet neuvottelussa 19.5.2026 ensin 18.6.2026 asti sekä jatkaneet määräaikaan elokuun loppuun 4.6.2026 neuvottelussa. YT-elin on nimennyt työsuojeluvaltuutetut varajäsenen kokouksessaan (2.6.2026/ 58§) ja aluehallitus työnantajaedustajat varajäsenen kokouksessaan (8.6.2026 /179§). Toimikunnan asiantuntijoita ovat koordinoiva työsuojelupäällikkö ja työterveyshuolto Pirten edustaja.

Työsuojelutoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan sekä varapuheenjohtajan siten, että puheenjohtajana toimii joka toinen vuosi työnantajan edustaja ja joka toinen vuosi henkilöstöedustaja. Tällöin toinen heistä toimii vuorovuosina myös varapuheenjohtajana.

Vuonna 2025 puheenjohtajana oli työnantajan edustaja ja varapuheenjohtajana henkilöstön edustaja. Työsuojelukauden 2026-2029 1.1.2026-10.5.2026 työsuojeluvaltuutettuina toimivat edellisen kauden valtuutetut. Uusi työsuojelukausi alkoi 11.5.2026. Uuden kauden alettua valitaan loppu vuodelle 2026 työsuojelutoimikunnalle puheenjohtaja henkilöstöedustajista ja varapuheenjohtaja työnantajan edustajista. Kuullaan esitys työsuojelutoimikunnan puheenjohtajasta ja varapuheenjohtajasta.

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää

- todeta työsuojelutoimikunnan kokoonpanon
- valita puheenjohtajan
- valita varapuheenjohtajan

§ 49

Turvallisuussuunnitelman valmistelu

29416/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Vainio, TURVALLISUUSPÄÄLLIKKÖ, pasi.vainio@pirha.fi

Hyvinvointialueen turvallisuussuunnitelma linjaa koko hyvinvointialuetta koskevan organisaatioturvallisuuden keskeiset tavoitteet ja kehittämistoimet.

Turvallisuussuunnitelma laaditaan, koska hyvinvointialueella on tarve yhteensovittaa turvallisuustyön kokonaisuutta, toimijoiden rooleja ja tehtäviä, tavoitteita, toteutusta sekä seurantaa. Yhtä lailla uudessa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet – asiakirjassa on kirjattuna, että organisaatioturvallisuuden perusteet, toiminnan yhteensovittaminen ja tavoitteet määritellään turvallisuussuunnitelmassa. Turvallisuussuunnitelma nojaa hyvinvointialueen strategiaan ja ennen kaikkea strategian toimeenpanosuunnitelman tavoitteeseen 1.4., jonka mukaan: Toimintamme luo turvallisuutta. Ennakoimme ja varaudumme toimintaympäristön muutoksiin.

Turvallisuussuunnitelma laaditaan valtuustokaudeksi ja se valmistellaan työryhmässä. Sen tavoitteita päivitetään ja niiden toteutumista seurataan. Tärkeää on, että tavoitteita arvioidaan säännöllisesti ja turvallisuussuunnitelman taustalla oleva riskiarvio on oikea, ajantasainen ja kattava. Hyvinvointialueen turvallisuustyöryhmä toimii turvallisuussuunnitelman ohjausryhmänä. Sen tehtävänä on varmistaa turvallisuussuunnitelman toteutuminen.

Turvallisuussuunnitelman sisältö on luonnosvaiheessa eli se on kesken. Sen valmistelu jatkuu työryhmässä kaiken aikaa. Jatkossa valmistellaan erityisesti tavoitteet, kehittämistoimet ja mittarit. Kesän jälkeen turvallisuussuunnitelma viimeistellään. Syksyllä se hyväksytetään ja viedään lopulta hyvinvointialueen aluehallituksen käsiteltäväksi. Sen jälkeen turvallisuussuunnitelma toimeenpannaan.

Turvallisuussuunnitelman luonnos on oheisaineistona.

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta käsittelee asian ja merkitsee asian tiedoksi.

§ 50

Pirkanmaan hyvinvointialueen turvallisuus- ja valmiuskansion esittely

17439/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Vainio, TURVALLISUUSPÄÄLLIKKÖ, pasi.vainio@pirha.fi

Uusi hyvinvointialueen turvallisuus- ja valmiuskansio kokoaa keskeiset turvallisuus- ja varautumisasiakirjat yhteen. Kansio otetaan käyttöön kaikissa toimintayksiköissä ja tehtäväalueilla ja sen tavoitteena on tehdä tarvittavien turvallisuusohjeiden löytämisestä ja käyttämisestä arjessa mahdollisimman helppoa. Kansio sisältää sekä valmiita ohjeita että pohjia, joita yksikön tulee täydentää omilla tiedoillaan. Päivitettävät kohdat on merkitty ja asiakirjoissa on ohjeet tarvittavien tietojen lisäämiseen.

Turvallisuus- ja valmiuskansio on valmisteltu erillisessä työryhmässä. Turvallisuus- ja valmiuskansio jakautuu kahteen pääkokonaisuuteen:

1. Ennakointiin ja
2. Toimintaohjeisiin ja häiriötilanteiden toimintakortteihin

Yhteinen perusrakenne selkiyttää ja yhtenäistää toimintatapoja koko organisaatiossa, mutta täydennettävät sisällöt varmistavat, että ohjeet palvelevat erilaisissa toimipisteissä. Turvallisuus- ja valmiuskansion avulla varmistetaan, että yksikön ohjeet ovat ajantasaisia ja löydettävissä erilaisissa arjen häiriötilanteissa. Kansion tavoitteena on vahvistaa henkilöstön turvallisuusosaamista ja turvallisuuden tunnetta. Kansiota voidaan käyttää myös perehdytyksessä ja koulutuksissa.

Turvallisuus- ja valmiuskansio on pilotoitavana Pirhan valituissa toimipisteissä. Pilotti toteutetaan 13.5.–30.6.2026. Pilotin tavoitteena on varmistaa, että kansio tukee yksiköiden arkea mahdollisimman hyvin: se on selkeä, käytännöllinen ja sisältää oikeat asiat sopivassa laajuudessa. Samalla toivotaan, että pilotointi tuottaa havaintoja kansion toimivuudesta ja kehittämistarpeista.

Pilotoinnin jälkeen turvallisuus- ja valmiuskansio päivitetään pilotoinnista saatujen kommenttien perusteella. Sen jälkeen se hyväksytetään johdon käsittelyssä. Hyväksynnän jälkeen kansio tulee toimipisteiden käyttöön syksyllä.

Turvallisuus- ja valmiuskansion pilotointiversio on oheisaineistona.

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta käsittelee asian ja merkitsee asian tiedoksi.

§ 51

Terveellinen sisäympäristö toimintamallin sekä työryhmän muutokset 2026

5454/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Sertamo, RAKENNUSINSINÖÖRI, jukka.sertamo@pirha.fi

Liitteet

1 Terveellinen sisäympäristö Toimintamallin ja sisäympäristötyöryhmän muutokset ja kehittäminen

Työpaikan hyvä sisäympäristö tukee ja edistää tilojen käyttäjien terveyttä. Hyvän sisäilman tunnusmerkkejä ovat puhdas ja raikas ilma, toimiva koneellinen ilmanvaihto, oikea huonelämpötila sekä sopiva ilman kosteus. Työpaikan työskentelyolosuhteet ovat kunnossa, kun sisäilman laadussa ei havaita puutteita, tilan käyttäjät ovat tyytyväisiä sisäilmaan ja työpaikalla on toimiva malli sisäympäristöongelmien ennaltaehkäisyyn, tunnistamiseen ja ratkaisuun. Sisäympäristöongelmat voivat olla hankalia ja monisyisiä. Niiden selvittäminen ei aina ole yksiselitteistä. Huonon sisäympäristön syinä voivat olla muun muassa riittämätön ilmanvaihto tai siivous, suuri pölykuorma, erilaiset kuidut sekä rakennusmateriaaleista peräisin olevat kemialliset päästöt. Rakennuksissa voi pahimmassa tapauksessa esiintyä kosteus- ja mikrobivaurioita.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle on luotu toimintamalli sisäympäristöasioiden hallintaan. Toimintamallista löytyvät muun muassa prosessikuvaus, eri toimijoiden roolit sekä muistilista työyksikön omista toimenpiteistä. Pirkanmaan hyvinvointialueella toimii Sisäympäristötyöryhmä, jossa on jäseniä tilapalveluista, työterveyshuollosta, työsuojelusta, tarvittaessa sairaalahuollosta sekä hygieniayksikössä. Työryhmä kutsuu kokouksiin tarvittaessa myös muita asiantuntijoita. Sisäympäristötyöryhmä käsittelee sisäympäristöasioina niin Pirkanmaan hyvinvointialueen omissa kiinteistöissä kuin vuokrakiinteistöjen osalta missä Pirkanmaan hyvinvointialueen työntekijöitä työskentelee. Toimintamallin sekä työryhmän jäseniin on tehty muutoksia uuden työsuojeluvaultuutettukauden myötä.

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta saa tiedoksi toimintamallin muutokset sekä sisäympäristötyöryhmän muutokset.

§ 52

Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksen kehittämistoimenpiteet

19507/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Salla Lepistö, TYÖHYVINVOINTIPÄÄLLIKKÖ, salla.lepisto@pirha.fi

Liitteet

1 Työterveyslaitoksen työhyvinvointitutkimuksen kehittämistoimenpiteet, esitysmateriaali

Työterveyslaitos toteuttaa hyvinvointialueille kahta eri työhyvinvointitutkimusta vuosittain, Mitä kuuluu kyselyä sekä Hyvinvointialueiden työhyvinvointitutkimusta. Pirkanmaan hyvinvointialueella tehdään Hyvinvointialueiden työhyvinvointitutkimus, joka toteutettiin 2.9-14.10.2025. Sama tutkimus on toteutettu Pirhassa vuonna 2023. Pirkanmaan hyvinvointialueelta vuoden 2025 kyselyyn vastasi 9411 työntekijää (46 %). Tutkimuksen teemat liittyvät muun muassa työhön ja työn johtamiseen, työyhteisöön, työssä jatkamiseen ja työturvallisuuteen. Pirhassa toteutettavaan kyselyyn on lisätty omina kysymyksinä kysymykset, jotka liittyvät valmentavaan johtamiseen ja työotteeseen.

Työhyvinvointitutkimustulosten valmistuttua marraskuussa niitä käsiteltiin edustuksellisessa yhteistoiminnassa, YT-elin ja työsuojelutoimikunta ja eri tason johtoryhmissä pidetyissä tulosinfoissa. Tulosinfoissa tuloksista oli kertomassa työterveyslaitoksen asiantuntijat ja Pirkanmaan hyvinvointialueen työhyvinvointipäällikkö kertoi prosessin tulosten käsittelystä yksikötasolla, kehittämistoimien suunnittelusta ja kirjaamisesta sekä vuoden 2026 lopussa kehittämistoimien seuraamisesta. Esihenkilöille pidettiin vielä erilliset webinaarit, joului-, tammi- sekä helmikuussa, joissa käsiteltiin esihenkilöiden toiveiden pohjalta muun muassa portaalin käyttöä, tulosten käsittelyä ja kehittämistoimien kirjaamista.

Työyksiköitä on ohjeistettu valitsemaan 1–2 voimavaraa sekä 1–2 kehittämiskohdetta ja kirjaamaan näille kehittämistoimet maaliskuun 2026 loppuun mennessä. Kirjattuja kehittämistoimia oli määräaikaan mennessä kirjattu 831 kpl. Kirjatuista kehittämistoimista on tehty määrälliset sekä laadulliset koosteet koko Pirkanmaan hyvinvointialueetasolla, tehtävä- ja palvelulinjatasolla ja osittain vastuu- ja toimialueetasolla.

Asiaa on käsitelty yhteistoiminta-elin kokouksessa 19.5. Liitteenä esitysdiat.

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueella voimavaroihin ja kehittämistoimiin kirjatut toimenpiteet perustuen vuoden 2025 tutkimukseen.

§ 53

Tiedoksi asiat

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.

§ 54

Tiedotettavat asiat

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää tiedotettavista asioista.